

CHSCT du 16/10/2020

Compte-rendu

• ORDRE DU JOUR

En préambule, nous déplorons l'absence des directeurs de la DDFiP, de la Douane, de l'INSEE, des médecins de prévention et des assistantes sociales en cette période de crise sanitaire.

La CGT a signalé qu'elle ne s'interdirait pas de convoquer un médecin expert en cas d'absence répétée.

Point COVID 19 :

Le président nous indique que suite à l'enquête bi-hebdomadaire avec le préfet, la situation dans l'Hérault se dégrade significativement.

Depuis le début de la crise sanitaire, 71 agents placés en suspicion COVID dont 12 avérés positifs.

Depuis le 12 octobre, 4 cas positifs, ce qui dénote une nette accélération de l'épidémie.

Les chefs de service ont été invités à une vigilance accrue sur le port du masque et le respect des gestes barrières lors des pauses.

Suite à l'affaire des masques DIM, la CGT a demandé si ces masques avaient été distribués aux agents.

La direction a répondu qu'aucun masque de cette marque n'avait été fourni à la DDFIP à ce jour.

L'ISST nous a rappelé que le télétravail reste le meilleur moyen de protection, car il limite les interactions entre agents, qu'il faut maintenir le télétravail dans les bureaux collectifs et qu'il faut sensibiliser les cadres de proximité au respect du port du masque et des gestes barrières.

Les chefs de services ont dû recenser le nombre d'agents souhaitant être équipés pour le télétravail.

La CGT demande un déploiement rapide des moyens de télétravail pour les agents en faisant la demande et des réponses rapides pour les agents demandant une augmentation de leurs jours de télétravail (dans la limite de 3 jours).

Point sur les formations :

Les formations déjà prévues sont maintenues.

Les autres qui devaient être engagées sont reportées en 2021 compte tenu de la crise sanitaire.

Budget CHSCT 2020 :

La CGT a voté en faveur :

- de l'achat de 34 distributeurs de gel hydroalcoolique pour l'ensemble du département. Ceux-ci doivent être disponibles **pour les agents** et non à l'accueil des sites pour les usagers.
- de l'achat de 300 masques transparents à lecture labiale (mesure d'impulsion)
- de 4 cloisonnettes phoniques pour le site de Clermont l'Hérault.
- de travaux électriques pour l'éclairage extérieur de l'INSEE.
- de stores vénitiens pour les sites du Millénaire et de Montmorency.

À l'initiative des membres du CHSCT, il a été procédé à la constitution d'un stock de précaution de 25 000 masques chirurgicaux pour l'ensemble des directions.

Une étude va être menée sur la climatisation de Lunel afin de déterminer la meilleure solution opérationnelle : le cofinancement voté lors du CHSCT précédent est donc annulé, un nouveau devis sera présenté ultérieurement.

Synthèse des registres SST et fiches de signalement :

Un point sera fait au prochain CHSCT sur l'intervention du psychologue du travail.

La CGT a demandé un point sur le dépôt et le suivi des fiches de signalement concernant les problèmes avec les usagers et entre agents.

Les insultes et gestes déplacés n'ont rien à faire dans notre administration. La CGT reste vigilante concernant le traitement de ces faits et n'hésitera pas à soutenir les agents dans leurs démarches quelles qu'elles soient si la réponse de la direction n'est pas adaptée.

Actualisation du DUERP 2019/2020 liée au risque COVID :

Le DUERP est cours de mise à jour, des réunions dans certains services présentant des risques particuliers sont prévues.

Questions diverses :

Un CHSCT/CTL doit avoir lieu le 03/11 concernant le NRP.

Nous réitérons notre refus de ce type d'instance qui oblitère les prérogatives du CHSCT et fait reculer les possibilités de défense des conditions de travail des agents.

Du mobilier neuf va être installé sur le site de Béziers Clémenceau consécutivement à l'arrivée de 4 agents de la trésorerie de Sète au 01/01/2021.

La direction nous a confirmé qu'il n'y aurait pas de problèmes de parking.

Les travaux de mise en sécurité incendie sur le site de CHAPTAL sont toujours en attente d'un calendrier de la part du bailleur.

Un projet de relogement de la formation professionnelle est en cours d'étude sur un site proche de Montmorency.

Une réunion aura lieu le 20/10/2020.

La CGT a évoqué à nouveau la question du relogement du gardien.

Les travaux du R+2 de Montmorency commenceront le 19/10/2020 pour une fin de travaux prévue début été 2021.

La CGT est encore intervenue sur la création d'open-spaces en pleine période de crise sanitaire, qui nous semble aller à l'encontre des préconisations de distanciation sociale. Nous avons redemandé l'implantation de cloisons.

Nous avons renouvelé notre demande d'une 2^e douche sur le site de Montmorency. Une étude est en cours.

Concernant le CFP de Pézenas, la solution de construction est abandonnée pour privilégier la rénovation du site domanial. La direction nous a indiqué que la mairie et les agents ont fait part de leur préférence pour rester en centre-ville.

Des travaux lourds devront être engagés, sans désamiantage prévu.

Un point sur les SIP qui se transforment en plateaux téléphoniques est demandé pour le prochain CHSCT.

Vos représentants CHSCT réitèrent leur demande de la présence d'au moins un médecin de prévention et d'une assistante sociale lors de chaque réunion du CHSCT.

A notre demande, un prochain CHSCT aura lieu le 23 novembre 2020.