

CHSCT du 28/11/2019

compte-rendu

Ce jour, M. Le DDFiP nous a fait la surprise de sa présence ...

• ORDRE DU JOUR

Il comportait entre autres le rapprochement CSP Chorus/SFACT (CGF), l'optimisation du site de Montmorency, les travaux en cours, le renouvellement de la convention CHSCT/Psychologue, le plan de formation et les questions diverses.

• Expérimentation du Centre de Gestion Financière:

Une expérimentation de la fusion entre le CSP Chorus et SFACT va avoir lieu au 01/01/2020 pour créer un Centre de Gestion Financière.

Nous avons voté unanimement contre le principe même de cette expérimentation qui consiste à un recul dans les missions de la DGFIP et aboutira à terme à des suppressions d'emplois.

Par contre, nous avons salué la qualité du travail de concertation et communication envers les agents mené par les responsables du service en amont de cette expérimentation.

• « Optimisation » de l'immeuble de Montmorency :

La direction n'ayant pu obtenir de prolongation du bail de Chaptal, l'ensemble de ses services va devoir être relogé d'ici 2 ans, aussi la version 15 des plans de Montmorency présentée lors du CHSCT est déjà obsolète.

Nous sommes intervenus au sujet du nombre de mètres carrés par agent qui est en constante réduction, actuellement d'après la direction 9 m² ce qui est en dessous de la norme AFNOR (10 m²) et au plus bas de la circulaire France Domaine (entre 8 et 12 m²).

Quoi qu'il en soit, nous attendons une version aboutie des plans et serons attentifs aux conditions d'installation des agents.

• Travaux votés :

Des lampadaires vont être installés dans le service RH.

Un panneau de point de rassemblement va être installé à Sète afin de clarifier la procédure d'évacuation.

Des fauteuils pour des aménagements de poste ont été achetés.

• Convention 2020 avec le psychologue:

La convention entre le CHSCT et le psychologue du travail a été renouvelée.

• Plan de formation 2020 :

Le brevet de secouriste (BS) est remplacé par la formation PSC1 qui ne dure qu'un jour et ne nécessite pas de recyclage.

Le recyclage reste encore ouvert aux bénéficiaires de la formation initiale SST.

Le forum théâtre concernant les risques psychosociaux est reconduit pour 2020, la communication autour de cette action de formation sera assurée par nos soins.

• Questions diverses :

- Les agents des Matelles nous ont fait part des risques encourus et de la difficulté à gérer seul la trésorerie de Ganges.

La direction nous a indiqué que la situation était provisoire et que des améliorations allaient être apportées rapidement au dispositif.

Une délégation du CHSCT se rendra sur place au mois de décembre pour vérifier les avancées promises.

- Concernant le SIE de Montpellier 1, suite à la lecture de la lettre adressée par les agents au directeur, de vifs échanges ont eu lieu entre les OS et la direction. Au vu du désaccord quant aux suites à donner à ce dossier, vos représentants ont donné mandat au médecin de prévention pour se rendre dans le service et juger des solutions qui pourraient être proposées.

- La situation de l'accueil de CHAPTAL n'est toujours pas résolue et dans les mains de la RH.

- La décision concernant le parking du Millénaire (fermeture, ouverture partielle ou ouverture totale au public) n'est toujours pas prise.

- Le parking de Béziers va être rouvert au public lors des périodes d'affluence afin d'éviter les problèmes de voisinage (parking sauvage sur les copropriétés voisines). Une fois ces problèmes résolus, la fermeture au public sera définitive.

- Le monte-charge de Montmorency va être réparé (portes changées).

Plus que jamais, nous devons être à l'écoute de nos collègues en souffrance et signaler systématiquement chaque situation à nos représentants.

Le prochain CHSCT devrait avoir lieu le 4 décembre 2019