

# FS (ex CHSCT) du 9/02/2024

## Compte-rendu

### ● Budget formation : bilan de l'exécution du budget 2023 et axes de formation pour 2024 (pour avis)

En début 2023, le budget alloué aux formations en matière de prévention s'élevait à **25 935 €**. Les dépenses liées à la formation ont dépassé ce budget de **9 018,03€**. Cet écart a été compensé par le budget local de la FS. Au 31/12/2023, le montant total engagé concernant le volet formation, s'élève ainsi à **34 953,03 €**.

**Le budget du volet formation de la FS s'élève pour l'année 2024 à 37 184 €.**

A la demande de vos représentants FS, un groupe de travail (GT) a été réuni le 15 janvier dernier afin de mieux contrôler les dépenses liées à la formation. Pour 2024, les axes de formations suivant ont été décidés :

- consacrer une forte part aux formations et évacuations incendie puisque le NRP a eu pour conséquence de densifier les centres et déplacer les agents
- cibler les formations pour une population confrontée à certains risques :
  - formation aux **risques canins** pour les agents nomades : huissiers, vérificateurs en BCR et géomètres
  - formation aux **risques routiers** pour les agents nomades ainsi que les EDR et les CDL
  - formation dédiée à l'**accueil d'un public très difficile** pour le personnel de la trésorerie Hérault amendes et du SIP Mosson
  - formation dispensée par le psychologue du travail pour les chefs de services
- **expérimenter** un partenariat avec deux nouveaux partenaires dans le domaine des risques psycho-sociaux (RPS). Cela nous permettra de choisir l'un d'entre eux pour réaliser un **axe RPS en 2025**
- réitérer la formation **risques vélo** (Apollo et Millénaire) et l'atelier de réparation
- maintenir les formations Premier Secours Civique niveau 1 (PSC1), recyclage Sauveteur Secouriste au Travail (SST), habilitation électrique et Caces obligatoires

Les formations sur les risques de troubles musculo-squelettiques (TMS) sont reportées en 2025. Etant à l'initiative de ces choix, nous avons voté pour.

### ● Budget local FS : bilan de l'exécution du budget 2023 et axes de dépenses pour 2024 (pour avis)

La totalité du budget local FS de 2023 a été engagé (149 135€). Vous pouvez retrouver toutes nos dépenses sur nos comptes rendus sur le site <https://34.cgtfinancespubliques.fr/les-instances/>.

*Nous restons à votre écoute, n'hésitez pas à nous contacter :*

*cgt.ddfip34@dgfip.finances.gouv.fr • <https://34.cgtfinancespubliques.fr> • page facebook : CGT Finances Publiques 34*

Bien qu'engagées, certaines dépenses ne sont pas encore réalisées. Nous avons demandé un suivi en 2024 jusqu'à constatation du service fait.

Pour 2024, le budget local de la FS s'élève à **129 501€**. Lors de cette FS, les dépenses suivantes ont été votées :

Sites	Nature de la dépense
Agde	Sécurité incendie : installation d'un bloc autonome d'éclairage de sécurité (BAES) et d'un déclencheur manuel
La Mosson	Stores pour la salle informatique ouverte au public
Béziers Verdier et Clémenceau, Mosson, Millénaire, Pézenas, Sète, Montmorency	DTA (Dossier Technique Amiante)
Sites avec présence de douche	Prévention légionelle (accord de principe basé sur les tarifs 2023)
Tous sites	Vérification installation électrique, moyens de secours, appareils de levage, portails automatiques (accord de principe basé sur les tarifs 2023)
Centre de contact	Installation d'un arrêt d'urgence (coupure électrique)
Tous sites	Aménagement de poste enveloppe prévisionnelle fixée à 20 000€
Estimation des dépenses votées en FS du 09/02/2024	Environ 39 600€
<b>Estimation solde budget FS</b>	<b>Environ 89 901€</b>

Vos représentants CGT FP 34 en FS restent vigilants sur les natures et les montants des dépenses engagées. Nous avons d'ailleurs listé les prochains devis à prévoir pour vote lors de la prochaine FS du 2 mai. Elles sont issues des visites de la délégation FS du second semestre 2023 et de ce début 2024. En 2024, nous poursuivrons bien sûr ces visites dans les sites où nous ne sommes pas venus en 2023.

### ● **Registre SST (pour information)**

La Direction indique que toutes les saisies au 10/01/2024 sur le registre SST ont été traitées et une solution a été apportée ou est en cours de réalisation. Les observations portent principalement sur l'ambiance lumineuse et l'hygiène.

A **Montmorency** les nouvelles fenêtres posent problème en matière de luminosité et chaleur. La Direction indique que le service logistique a fourni des panneaux occultants. Les agents nous ont dit que ces derniers ne donnent aucune satisfaction. Pire encore, ce sont des paravents qu'il faut déplacer selon les rayons du soleil. L'assistant de prévention s'est déplacé avec une société pour trouver une solution. Les caractéristiques techniques du vitrage nécessitent une étude approfondie. En tout état de cause, la pose éventuelle de stores ne pourrait pas être entreprise avant la réception des travaux. Pour la CGT, c'est juste inacceptable. **Quel gâchis financier ! Comment peut-on laisser faire et chercher des solutions, que la DDFIP devra financer, alors que les travaux sont encore en cours ?** Puisque la préfecture est maître d'ouvrage, l'ensemble des organisations syndicales a demandé à la Direction de se rapprocher du Préfet afin que des réserves soient émises lors de la réception des travaux. Nous suivrons cela de près.

*Nous restons à votre écoute, n'hésitez pas à nous contacter :*

*cgt.ddfip34@dgfip.finances.gouv.fr • <https://34.cgtfinancespubliques.fr> • page facebook : CGT Finances Publiques 34*

Des entreprises ont été mandatées pour éliminer les animaux nuisibles à Sète (rats) et au Millénaire (frelons).

Concernant le **problème de moisissures dans les archives d'Apollo**, la Direction a placé des déshumidificateurs d'air. La DAJ intégrera prochainement les locaux de la Direction. Aussi, la solution de stocker ces archives dans les bureaux actuellement occupés par la DAJ est à l'étude.

A Sète, des devis sont en cours pour sécuriser et assurer l'étanchéité de l'accueil : fenêtre du box, digicode entre la zone administrative et la zone public, réparation du sas, rénovation du système intrusion/vidéoprotection. La Direction indique que la climatisation sera réparée avant l'été.

**La CGT FP 34 a ré affirmé que l'accueil de Sète en mode «drive piéton» est intolérable, tant pour les usagers(pluie, vent, manque de confidentialité) que pour l'agent dans le box d'accueil (position de travail, froid).** La Direction avait d'ailleurs abandonné, suite à notre intervention, son projet d'accueil «drive piéton» à Pézenas. Elle nous a une nouvelle fois donné raison et s'engage à regarder de près le sujet et nous faire des propositions concrètes de ré-aménagement. Nous suivrons et resterons donc vigilants.

### Fiches de signalement (pour information)

En 2023, 36 signalements ont été effectués (contre 31 en 2022) :

- Insultes / injures : 20 (56%)
- Menaces verbales / comportementales : 12 (33%)
- Conflits entre collègues : 2 (6%)
- Autres : 3 (8%)

Ils se répartissent entre 16 services dont la trésorerie Amendes (8 signalements, soit 22 %), le SIP Millénaire (5, soit 13,9%) et le SIP Mosson (4, soit 11 %). La Direction nous a précisé que les insultes et menaces font systématiquement l'objet d'une lettre de soutien à l'agent signée par le Directeur et d'un courrier de mise en garde de l'utilisateur par le Directeur Ressources.

Outre ces mesures, 3 situations ont donné lieu à signalement aux forces de Police dont 2 auprès du Procureur de la République (article 40 du CPP).

Ces comportements sont inacceptables. Nous vous invitons à ne pas les accepter. N'hésitez pas à nous contacter lorsque vous vous trouvez dans un tel cas.

Depuis le 8 février 2024, l'application **SIGNALFIP** (disponible depuis « Mon espace RH » depuis Sirhius) permet d'effectuer des signalements d'agression externe. Signaler une agression interne devrait être possible en fin de 1<sup>er</sup> semestre 2024.

The screenshot shows the 'MON ESPACE SIRHIUS' interface. At the top, there is a search bar and a link to 'Consulter la documentation SIRHIUS'. Below this, there are four main action tiles: 'Accéder à SIRHIUS', 'Saisir un congé ou une absence', 'Corriger mes pointages', and 'Suivre mes demandes de congés / absences'. Each tile has an 'Accéder' button and an icon. Below these is a section titled 'MES AUTRES APPLICATIONS VIE DE L'AGENT'. This section contains six tiles: 'SIGNALFIP' (Incident : déclaration et suivi), 'ENSAP' (Ma rémunération - Ma retraite), 'ESTEVE' (Entretien - Évaluation), 'FRAIS DE DÉPLACEMENT' (Ordres de mission - États de frais), 'MouvRH' (Affectation nationale et locale des agents : demande de mutation), and 'SEM@FOR' (Formation professionnelle (Agents et chefs de service)). Each tile has an 'Accéder' button and an icon. A red arrow points to the 'SIGNALFIP' tile.

*Nous restons à votre écoute, n'hésitez pas à nous contacter :*

## ● Accidents de services (pour information)

En 2023, 4 accidents de services et 21 accidents de trajet ont été enregistrés (contre 19 en 2022).

- Accident de la route: 5 (20%)
- Chute de personne : 16 (64%)
- Contact-Exposition : 2 (8%)
- Heurt : 2 (8%)

5 dossiers ont été ou seront présentés devant le conseil médical pour refus d'imputabilité de la responsabilité de la DDFIP 34. La CGT siège au conseil médical pour les défendre.

## ● Refus partiel ou total d'aménagement de poste (pour information)

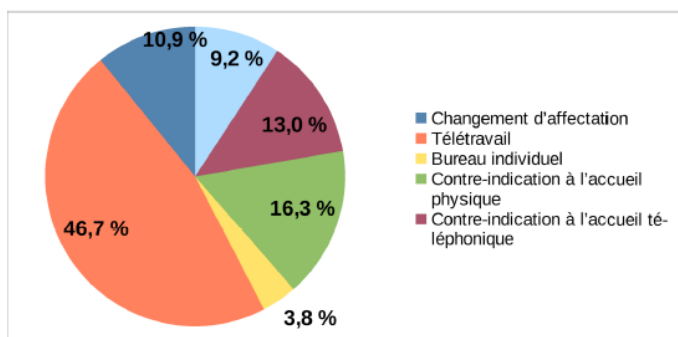
Le médecin de prévention est chargé de formuler des préconisations en termes d'aménagement du poste de travail. Cela peut être fonctionnel (télétravail, contre-indication à l'accueil, changements affectation, aménagement d'horaires) ou matériel (siège, souris ergonomique, ...). L'administration y donne ensuite une suite favorable, ou non.

En 2023, 188 visites médicales sur 237 (soit 79,32 %), ont donné lieu à des aménagements fonctionnels de poste.

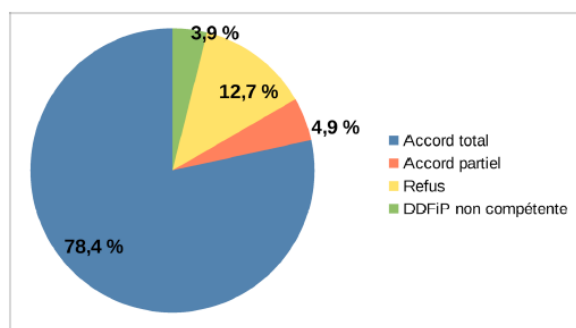
Il y a eu 5 acceptations partielles qui concernent le télétravail, et 13 refus dont :

- 12 concernent les changements d'affectation en cours d'année. La Direction précise que ceux-ci sont réservés aux situations exceptionnelles et urgentes, afin de ne pas contourner les règles de mutation, lesquelles prennent en compte les situations médicales ou personnelles complexes. Parmi ces agents 8 ont obtenus une mutation conforme à leur souhait dans le cadre des mouvements nationaux ou locaux.
- 1 concerne le télétravail

RÉPARTITION DES AMÉNAGEMENTS FONCTIONNELS DE POSTES PRÉCONISÉS AU 31 DÉCEMBRE 2023



RÉPARTITION DES SUITES DONNÉES PAR L'ADMINISTRATION AUX AMÉNAGEMENTS FONCTIONNELS DE POSTE AU 31 DÉCEMBRE 2023



*Nous restons à votre écoute, n'hésitez pas à nous contacter :*

*cgt.ddfip34@dgfip.finances.gouv.fr • <https://34.cgtfinancespubliques.fr> • page facebook : CGT Finances Publiques 34*

## ● **Rapports exercices évacuation (pour information)**

Trois sites n'ont pas fait d'exercice évacuation en 2023.

Le plan vigipirate a contraint la formation professionnelle (évacuation sur la voie publique). La Direction va se rapprocher des pouvoirs publics pour en organiser un au plus vite en 2024.

L'hôpital de Montpellier n'en a pas organisé. La Direction va en organiser un en interne pour nos collègues de la trésorerie hospitalière Est Hérault.

Enfin, un exercice sera prochainement organisé au Millénaire.

## ● **Centre De Contact : suites données au rapport ISST, à la visite de service de la délégation FS et à l'étude acoustique (pour information)**

A la demande des organisations syndicales de la FS se sont tenues :

- une visite de la délégation FS le 05/09/23,
- une visite de l'inspecteur santé et sécurité au travail (ISST) le 09/09/2023,
- une étude acoustique payée par la FS le 23/12/2023.

La constatation est unanime : le regroupement des agents du CDC sur un seul plateau est facteur aggravant pour la pénibilité de l'ambiance acoustique du service.

**Nous avons réaffirmé notre revendication que les agents du CDC puissent se réinstaller dans le second plateau servant pour le moment de zone tampon durant les travaux de Montmorency. La Direction s'est enfin montrée favorable à notre demande. Victoire !**

## ● **Questions diverses**

### - Sécurisation du site Béziers Verdier :

La CGT FP 34 a interpellé la Direction sur des actes de vandalismes et d'intrusion à Béziers Verdier. Elle a demandé à la Direction de signaler cela aux forces de l'ordre et d'assurer la sécurité des agents et du site. Cela a été fait. La Direction a par ailleurs demandé un devis de clôture plus sécurisée.

### - Présence de souris à Montmorency :

La CGT FP 34 demande à la Direction la mise en place d'une solution efficace pour traiter la forte présence de souris (division RH, des particuliers, contrôle fiscal/recouvrement, ...).

### - Sécurisation du local à vélos à Apollo :

La CGT FP 34 a à nouveau porté le sujet de la sécurisation du bas du local à vélo à Apollo. La Direction indique qu'elle autorise les agents à garder les trottinettes dans les services le temps qu'une solution soit trouvée avec le propriétaire. Elle rajoute qu'il est toutefois toujours interdit de circuler à l'intérieur du bâtiment en trottinette et que le stockage de ces dernières ne doit pas gêner le passage dans les bureaux ou couloirs.

*Nous restons à votre écoute, n'hésitez pas à nous contacter :*

*cgt.ddfip34@dgfip.finances.gouv.fr • <https://34.cgtfinancespubliques.fr> • page facebook : CGT Finances Publiques 34*