

FS (ex CHSCT) du 20/11/2025

Compte-rendu

A la suite d'échanges houleux lors du groupe de travail préparatoire à l'instance, nous sommes revenus en début de séance sur la situation. Nous avons dénoncé le manque de respect de l'administration des décisions prises lors de CSAL-FS précédentes (qui sont consignées dans des PV).

Elle se défend en mettant en avant des « méprises » ou des « omissions » mais le soin qu'elle met à oublier les décisions ne fait que prouver son mépris envers les agents et ses représentants.

Alors OUI, nous maintenons nos propos, l'administration nous MENT.

● Budget local 2025

Le solde du budget 2025 avant cette séance s'élevait à 16 034,12 €.

Lors de cette FS, les dépenses suivantes ont été votées :

Tous sites :

- 100 Brassards auto enroulant vert Serre File
- 16 Registres Publics d'accessibilité
- étiquettes information « Amiante »
- 1 Luxmètre digital
- Boîtes à pharmacie + réapprovisionnement de celles existantes.

Béziers :

- 1 exosquelette (Dispositif d'Assistance Physique) pour les agents techniques

Direction Montmorency :

- Main courant 1 escalier intérieur
- Formation Evac-chair
- Intervention Psychologue du travail

Lunel :

- Escabeau avec main courante

Pézenas :

- 1 Evac-chair + Formation
- Serrure à rouleau
- Garde-corps intérieur

Saint Mathieu :

- Détecteurs fumées archives

Sète :

- Escabeau avec main courante
- Gilet responsable évacuation

Nous restons à votre écoute, n'hésitez pas à nous contacter :

cgt.ddfip34@dgfip.finances.gouv.fr • <https://34.cgtfinancespubliques.fr> • page facebook : CGT Finances Publiques 34

La Formation Spécialisée a épuisé les crédits qui lui étaient alloués.

Vos représentants CGT ont demandé que le suivi des dépenses votées en 2025 et antérieur, soit fait en début d'année pour connaître ce qui reste en cours de réalisation. Mais également un meilleur suivi des garanties des travaux faits pour ne pas avoir à renouveler une dépense.

● **Budget Formation 2025 (pour avis)**

Le budget formation était déjà engagé à la dernière FS.

La séance de formation Forum théâtre "Tout, tout de suite" - Prévention des RPS prévue à Béziers souffre d'un manque d'inscriptions. Cette séance pourra être déplacée s'il n'y a pas plus de candidats.

● **Registre SST (pour information)**

La Direction indique que les quatre lignes saisies sur le registre SST (période d'août 2025 à octobre 2025) ont été traitées. Certaines avec plus de zèle qu'initialement prévu, en prévision de la visite de la directrice générale.

● **Fiches de signalement (pour information)**

L'année 2025 a été entièrement gérée sous l'application [Sign@lFiP](#) qui est déployée dans le réseau depuis le 8 février 2024, l'application permet à l'agent de déclarer à partir de son espace RH, tout incident mettant en cause son intégrité morale et/ou physique externe (avec l'utilisateur) ou interne.

En 2025, on en est à 60 signalements (contre 45 pour l'année 2024 entière, 36 en 2023 et 31 en 2022) et ce au 10/11/2025.

La trésorerie Hérault Amendes est le service ayant totalisé le plus de signalement (17 au total), Les autres signalements concernent en majorité les différents SIP (21).

9 cas ont fait l'objet d'un signalement auprès du procureur de la République via l'article 40 du Code de Procédure Pénale.

● **Accidents de services (pour information)**

Depuis le début de l'année ce sont 10 accidents de trajets et 5 accidents de service qui ont été déclarés. Aucune récurrence de lieu n'est remarqué dans les déclarations.

● **Refus partiel ou total d'aménagement de poste (pour information)**

Le médecin de prévention est chargé de formuler des préconisations en termes d'aménagement du poste de travail. Cela peut être fonctionnel télétravail, contre-indication à l'accueil, changements affectation, aménagement d'horaires) ou matériel (siège, souris ergonomique, ...). L'administration y donne ensuite une suite favorable, ou non.

Du le 1^{er} janvier 2025 au 17 octobre 2025, 156 visites de préventions ont donné lieu à la préconisation de 71 demandes d'aménagement fonctionnels. Le taux d'acceptation par l'administration s'élève à 98 %.

Nous restons à votre écoute, n'hésitez pas à nous contacter :

cgt.ddfip34@dgfip.finances.gouv.fr • <https://34.cgtfinancespubliques.fr> • page facebook : CGT Finances Publiques 34

Le cabinet médical du site de Béziers est en cours de réfection et d'aménagement. Il devrait être opérationnel en 2026.

● **Rapports exercices évacuations (pour information)**

En 2025, il reste des points perfectibles sur quasiment tous les sites. C'est à chacun de s'approprier les bons gestes et comportements.

Retrouvez sur ULYSSE 34 en page d'accueil ce logo qui vous conduit aux différentes fiches sur la sécurité incendie.



https://dfp340.monulysse.dgfip/jcms/prodr03_3760524/acteurs-de-prevention

Tous les nouveaux arrivants au 01/09/2025 ont dû être sensibilisés à l'évacuation incendie (cheminements, comportement, rassemblement...).

Vos représentants CGT FP 34 vous appellent à respecter les procédures d'évacuation de façon sérieuse et responsable. Partez du principe qu'elles sont systématiquement réelles et vitales pour toutes et tous.

Cette année 3 évacuations réelles ont dû avoir lieu suite à des déclenchements qui n'étaient pas des exercices.

● **Travaux (pour information)**

Projet 3 M (Montmorency, Millénaire et Mosson V2) :

Montmorency : Les travaux sur le R+2 et R+3 seront pour créer 2 salles pour la formation professionnelle, ainsi que des sanitaires supplémentaires pour répondre à l'augmentation des personnes sur site.

Millénaire : Les travaux nécessaires pour la densification du site se feront par aile, ils impliqueront le déplacement vers Appollo du SDIF et de la BNIC. La direction tiendra compte des charges de travail pour éviter un déplacement en pleine campagne d'avis TF. Les discussions sur la restauration avec un opérateur du secteur est toujours en cours.

Mosson V2 : Les locaux en location seront des plateaux nus qui seront aménagés par la direction pour tenir compte des répartitions des besoins. Concernant la restauration, un contact est pris avec l'opérateur public pressenti pour remplacer la clinique, il a pour projet d'inclure une restauration collective.

Béziers Verdier :

Les blocs sanitaires sont finis. Les plans de la nouvelle réorganisation des services SIP et SIE OUEST HÉRAULT par étage, ont été soumis aux équipes. Le déménagement du SIP et du SIE est prévu en décembre par les équipes techniques du département.

Béziers Clemenceau :

Création d'une cloison vitrée à mi hauteur pour tenir compte des contraintes d'accueil des collègues.

Nous restons à votre écoute, n'hésitez pas à nous contacter :

cgt.ddfip34@dgfip.finances.gouv.fr • <https://34.cgtfinancespubliques.fr> • page facebook : CGT Finances Publiques 34

● **Suite de la visite de la délégation FS sur les sites Lunel, Sète et Pézenas (pour information)**

Les visites de la délégation FS permettent de constater les points à améliorer en lien avec la santé, la sécurité et l'hygiène au travail. Ces visites se veulent régulières pour pouvoir constater les améliorations intervenues, les points perfectibles et mettre en place les financements nécessaires du ressort de la FS. La CGT Finances Publiques 34 prend donc cela très au sérieux.

● **Questions diverses**



Vos représentants CGT Finances Publiques 34 sont longuement intervenus concernant la **situation alarmante et intolérable du SPFE de Montpellier** :

Lors de notre visite de service de novembre, les agents du SPFE de Montpellier nous ont confié leur profond mal être et l'absence totale de reconnaissance pour le service rendu par les agents malgré leur bonne volonté pour effectuer des missions transverses et assurer le maintien à flot du service.

Nous avons développé les points suivants :

- Situation au niveau de l'emploi (départs en retraite, arrêt maladie, mutations, départs de « sachants »...).
- Augmentation des charges de travail du SPF (flux en augmentation par rapport à 2024).
- Prise en charge d'actes de plus en plus complexes, demandant du temps.
- Relation dégradée avec le SAPF.
- Le SPF sert de variable d'ajustement : le service fonctionne selon les possibilités du SAPF. Le SAPF décide du travail à faire avec parfois une surcharge pour le SPF.
- Les journées de publication s'accumulent.
- Agents affectés dans des missions en lien avec le SDIF et le PCRP.
- Sous-effectif à l'enregistrement qui engendre un retard des missions. Plus de 3 mois de retard à l'enregistrement pour les successions, assurance-vie...
- Manque de communication et sentiment de défiance de la hiérarchie vis-à-vis des agents du service.
- Dégradation des conditions de travail au sein du SPFE de Montpellier.
- Pression constante qui amène des tensions entre les collègues et une dégradation de la qualité des missions.
- Sentiment de service dégradé.
- Avenir incertain du service et peut-être sa prochaine disparition.

La CGT a prévenu la Direction que nous ne laisserons pas cette situation perdurer !

Nous reposerons toutes les questions qui restent en attente.

Nous restons à votre écoute, n'hésitez pas à nous contacter :

cgt.ddfip34@dgfip.finances.gouv.fr • <https://34.cgtfinancespubliques.fr> • page facebook : CGT Finances Publiques 34