

● Budget prévention (pour avis)

Chaque Formation Spécialisée (FS) est dotée d'une enveloppe calculée au prorata des effectifs sur la base d'un montant forfaitaire par agent. Concernant la DDFIP 34, le budget s'élève à **138 752 € pour l'année 2023**. S'agissant plus particulièrement du budget dédié à **l'aménagement des postes de travail** et afin d'assurer une continuité des actions mises en œuvre, une enveloppe de **20 000 €** avait déjà été votée lors de la FS du 14/02/2023.

A la demande de la CGT, les organisations syndicales (OS) ont **rejeté les devis de changement de racks à vélos (site Montmorency)**. En effet, cette dépense est prévue sur le budget du fonds d'amélioration du cadre de vie au travail des agents. La **CGT a réaffirmé son attachement à l'agrandissement du local à vélos de la Direction**, mais veille au respect des budgets !

Par manque de devis ou de précisions sur certaines opérations, les OS ont donné un accord de principe mais n'ont pas voté les dépenses. Elles seront votées lors de la prochaine instance.

La pose de dalles podotactiles sur le site Béziers Verdier est ajournée pour cause de présence d'amiante (cf page 4, point sur les travaux immobiliers à Béziers Verdier).

L'ensemble des OS ont voté les dépenses suivantes :

- des vérifications légionelles et incendie/alarme sur l'ensemble des sites
- des boîtiers muraux pour stocker les brassards guide et serres files sur l'ensemble des sites
- des équipements de protection individuelle (casques, kits pour intervention électrique, ..)
- site Mosson : mise aux normes coupure d'urgence électrique ; installation VMC dans le local des services communs.

Concernant le Centre De Contact (CDC), la Direction a proposé des dépenses visant à améliorer l'isolation acoustique. Suite à la venue d'un ergonome, elle nous avait pourtant assuré que les travaux, forts onéreux (120 000€ !), achevés à l'automne 2022, satisferaient nos collègues du CDC. On nous promettait des matériaux dernière génération niveau acoustique. Force est de constater que les agents du CDC n'en peuvent plus. Nous avons demandé l'analyse d'un **spécialiste en acoustique**. L'urgence est donc de se rendre sur place en délégation FS au lieu de continuer à jeter l'argent par les fenêtres. Ce sera chose faite dès le mois de juin. **Le CDC sera la priorité !**

● Budget prévention formation 2023 (pour avis)

L'ensemble des formations proposées ont été votées à l'unanimité : **incendie, habilitation électrique, protection et secours civiques niveau 1 (PSC1), SST (sauveteur secouriste du travail) recyclage, et prévention des risques routiers et vélos.**

Le **forum théâtre** interactif sur la prévention des risques psychosociaux en milieu professionnel est reconduit à l'unanimité également.

● **Questionnaire sur les risques routiers et la sécurité des personnes (pour information)**

Un questionnaire sur les risques routiers et la sécurité des personnes a été élaboré par la Direction et les OS. Il a été adressé à tous les agents de la DDFIP 34 le 23/03/2023. **Seulement 292 agents y ont répondu (soit 23,15%)**. En conséquence, **une nouvelle invitation va être envoyée aux agents qui n'ont pas complété ce court questionnaire. Nous vous encourageons à y répondre afin que l'on puisse en faire une analyse plus poussée lors de la prochaine FS.**

● **Sujets télétravail (TT) (pour information)**

Face à l'évolution de l'épidémie de COVID-19, la Direction Générale de l'Administration et de la Fonction Publique (DGAFP) a mis fin au dispositif des **ASA COVID et TT exceptionnel pour vulnérabilité, à compter du 1er mars 2023**. La Direction indique que le retour physique au bureau doit se préparer en amont et en coordination avec les acteurs concernés (agent/médecin de prévention/assistant de prévention/RH). La Direction nous a informé que peu d'agents sont concernés, mais n'hésite pas à nous contacter si tu rencontres des difficultés.

Depuis 2021, la CGT FP 34 demande en CTL la tenue d'un groupe de travail sur le TT impliquant l'encadrement et les agents. En 2023, la Direction a choisi de faire d'une part des ateliers pour l'encadrement, et d'autre part un GT en FS pour l'élaboration d'un questionnaire. Les conditions d'exercice matériel du TT nous semblent importantes et doivent en effet être traitées en FS (ex CHSCT). Néanmoins, nous revendiquons tout de même la tenue d'un GT, séminaire ou autre (la Direction appellera cela comme elle veut) afin qu'agents et encadrants puissent s'exprimer sur l'impact du TT sur les missions, l'organisation, etc...

Des disparités sont observées (accord/refus total, compte rendu en fin de journée, ..). Le Directeur exclut l'élaboration d'une circulaire de cadrage départemental. **Pour la CGT FP 34, encadrants et agents doivent se poser et échanger afin que chacun puisse comprendre les problématiques respectives.** La Direction a finalement répondu qu'elle va réfléchir à la construction d'une journée. **Nous ne manquerons pas de suivre cela et porter notre demande autant que cela sera nécessaire.**

Dans le cadre de la FS, les OS ont participé à l'élaboration d'un **questionnaire**. Il portera sur **vos conditions de télétravail, votre matériel et votre ressenti**. Il y aura des zones libres d'expression. Donc même si tu ne télétravailles pas, n'hésite pas à répondre et indiquer l'impact du télétravail (dans ton équipe, ton service, ..).

Le questionnaire sera diffusé en juin afin que l'on puisse en faire une analyse en FS à la rentrée.

● **Registre SST, fiches de signalement, accidents de service et refus d'aménagement de poste (pour information)**

Beaucoup de demandes (casques, équipements divers, souris ergonomiques, ..) du registre SST (santé et sécurité au travail) sont toujours à l'état « en cours ». Le nouvel assistant de prévention va faire un point et à la prochaine FS nous verrons ce qui a été traité ou non.

Les problèmes d'hygiène reviennent souvent sur le registre. La CGT FP 34 déplore le manque d'heures allouées au personnel de ménage. Elle attire notamment l'attention de la Direction sur le site de Béziers Verdier qui va vivre une densification (PCR, CDIF, salle de formation). La CGT FP 34 demande qu'un point soit fait sur ce site et sur l'ensemble du département afin qu'une demande d'heures complémentaires soit faite à la DG. **Le personnel de ménage fait de son mieux... Ce sont des heures en plus qu'il faut partout !**

Nous restons à votre écoute, n'hésitez pas à nous contacter :

cgt.ddfip34@dgfip.finances.gouv.fr • <https://34.cgtfinancespubliques.fr> • page facebook : CGT Finances Publiques 34

La CGT FP 34 a de nouveau porté la demande des agents d'**Apollo** concernant le **manque d'éclairage la nuit en sortant du bâtiment et du site**. La Direction va se rapprocher du propriétaire.

A **Sète**, à deux reprises, il y a eu déclenchement de l'alarme. La cause ? Un rat qui, passant par un trou, s'introduit dans le tableau électrique. La Direction nous informe que **le trou est enfin bouché !** Toujours à **Sète**, la CGT demande l'expertise d'une solution d'ouverture manuelle du portail en cas d'alerte incendie. En effet, à l'heure actuelle, il faut revenir dans le centre prendre une clé qui permet de l'ouvrir. Pas très sécurisant quand il y a un feu....

Nous notons une **part importante des accidents routiers (vélos, voiture, ..)** sur le trajet domicile/travail. Nous vous incitons à suivre les stages évoqués au second point de ce compte rendu.

Concernant les demandes d'aménagement de poste, la Direction rappelle que ce sont des **préconisations du médecin de prévention et non pas des obligations**. Elle précise que l'administration apprécie la situation. La CGT FP 34 rappelle que ni la Direction, ni les syndicats ne sont médecins...

● **Point sur les travaux immobiliers (pour information)**

- Pezenas :

Depuis plus de 5 ans, la CGT interpelle la Direction au sujet des **problèmes de stationnement à Pézenas**. Le nouveau Directeur a tenu son engagement et a obtenu **10 places** de stationnement dans un parking municipal payant.

- Montmorency :

Les travaux continuent. Certaines malfaçons ont été relevées (temporisation lumières extérieures, pente du toit du bâtiment B ne permettant pas l'évacuation des eaux pluviales, ..). La Direction a demandé aux entreprises d'y remédier.

Pour cet été, la Direction indique que la climatisation devrait fonctionner sur tout le bâtiment A. Le 1^{er} étage du bâtiment B fonctionnera avec des climatiseurs portatifs et ventilateurs, comme l'été dernier.

- INSEE :

La mise en fonctionnement de la **climatisation** est prévue pour mi juin.

L'appel d'offres est publié pour les travaux liés à la clôture. La Direction envisage le début des travaux au début du 4^{ème} trimestre 2023.

- Sète :

Nous avons demandé que soit rajouté à l'ordre du jour le **projet d'agrandissement de la cantine**. Nous n'avons eu aucun document. Nous avons donc rappelé qu'il s'agissait d'une dépense prévue par la Direction (le fonds d'amélioration du cadre de vie au travail des agents devant équiper cette salle). La Direction va réouvrir le dossier et revenir vers nous.

Nous restons à votre écoute, n'hésitez pas à nous contacter :

cgt.ddfip34@dgfip.finances.gouv.fr • <https://34.cgtfinancespubliques.fr> • page facebook : CGT Finances Publiques 34

- Mosson :

Les travaux effectués seront finalement :

- la mise aux normes en matière de sécurité incendie et d'évacuation ;
- la mise aux normes électriques ;
- accès de l'entrée du public (nombreuses chutes).

La Direction indique que par manque de budget, l'étanchéité de la toiture ne peut être effectuée.

- Béziers Verdier :

Un diagnostic amiante a été réalisé, et le résultat est sans appel : bâtiment A et B fortement impactés. Cette présence n'est pas nocive pour les agents tant qu'il n'y a pas de travaux. Or, des travaux importants étaient justement prévus au bâtiment A pour l'arrivée des agents du site Clémenceau.

Avant tout travaux, il est nécessaire de désamianter, et la Direction indique ne pas avoir les fonds. Elle a fait une demande auprès de la DG. La Direction précise que cela ne remet pas en cause le déménagement de Clémenceau vers Verdier, mais retarde fortement le calendrier. A suivre...

● **Comptes-rendus des exercices d'évacuation-incendie et plan d'action (pour information)**

En termes de sécurité incendie, la réglementation prévoit la réalisation d'exercices d'évacuation incendie selon une fréquence de 2 fois par an pour les sites de plus de 50 agents et 1 fois par an pour les sites avec un effectif inférieur. La CGT a demandé que le **prochain exercice s'effectue après l'arrivée des nouveaux arrivants à la DDFIP 34**. Ils pourront ainsi s'approprier le dispositif d'évacuation de leur nouveau site.

La CGT FP 34 a demandé une sensibilisation de tous les agents aux risques incendie et aux réflexes à avoir (lieu de stockage des couvertures, extincteur, défibrillateur...). L'inspecteur de santé et sécurité au travail (ISST) s'y est montré favorable et propose même son appui. La Direction va étudier cette proposition et a indiqué qu'un test sur un site pourrait être effectué.

● **Questions diverses**

-Jours de grève non décomptés :

Suite à un problème applicatif, les jours de grève de 35 agents n'ont pas été prélevés. Deux d'entre eux ont plus de 10 jours à prélever. La régularisation se fera sur les payes de juin, juillet et août, à raison de :

- 5 jours / mois pour les agents ayant plus de 10 jours à prélever
- 3 jours / mois sinon

La CGT FP 34 a demandé la plus grande bienveillance de la Direction afin que les agents ne soient pas mis en difficulté. Il nous a été répondu que chaque agent recevra un courrier et les situations sensibles seront étudiées. N'hésitez pas à nous contacter si besoin.

- Intervention du psychologue du travail au SIP Millénaire :

Les OS ont demandé le retour du psychologue pour une visite de suivie, conformément à ce qui avait été fixé en CHSCT en septembre 2022, et dit aux agents lors de sa dernière venue.

Nous restons à votre écoute, n'hésitez pas à nous contacter :

cgt.ddfip34@dgfip.finances.gouv.fr • <https://34.cgtfinancespubliques.fr> • page facebook : CGT Finances Publiques 34