



COMPTE RENDU du CHSCT du 13 AVRIL 2018

L'ordre du jour, chargé, comportait, outre l'installation du CSRH, la nouvelle implantation à Chaptal, l'ASR 2019, le bilan DUERP/PAP 2017 de la DDFiP 34, les propositions d'actions et travaux pour 2018.

Cette séance n'a pas eu l'honneur de la présence (rare dans cette instance...) du DDFiP.

Nous avons tout d'abord dénoncé les problèmes récurrents de la Trésorerie de Lamalou, dont nous ont fait part les agents.

Face à l'hostilité de la direction à accorder la visite d'une délégation du CHSCT, nous l'avons imposée conformément aux textes, à l'unanimité.

La direction refuse d'y participer, ce qui constitue une première !

Nous avons reçu un écho favorable, en revanche, du médecin de prévention présent et de l'inspecteur Santé et Sécurité (ISST).

Nous nous y rendrons donc très bientôt, mais en délégation tronquée, alors que la direction a reconnu qu'il existait « un problème incontestable » dans ce poste...

Pour le CSRH, nous avons appris que son installation serait effectuée le 1/9/2018 au RDC de l'INSEE.

Nous avons pointé la non utilisation de surfaces excédentaires, mais l'ISST nous indique que selon lui, le ratio m²/agent est correct, que les matériaux sont satisfaisants et préconise des vérifications ainsi que quelques améliorations à la marge.

Ce projet s'inscrit dans les standards de la centrale, aussi la direction botte en touche lorsque nous demandons des précisions.

Au cours de ce CHSCT, nous avons été plusieurs fois confrontés au mépris à peine voilé des directions : refus de la douane d'ajouter des risques avérés au DUERP, refus d'une délégation CHSCT par le président et impossibilité de faire des propositions quant au CSRH.

Vos représentants CGT ont alors exprimé leur mécontentement et demandé la présence d'un intervenant de la DG, comme l'avait proposé l'ISST, à un CHSCT prochain.

Nous avons ensuite pu entendre le président nous présenter la note d'orientation 2018, insistant notamment sur la nécessité de faire des visites de service, chose qu'il venait de refuser à plusieurs reprises un instant avant.

A Chaptal, dans le but de regrouper le PCRP et mieux installer le PRS, une redistribution des bureaux des syndicats, mutuelle, PNSR, BNIC et FOR PRO est engagée.

Cela ne nécessite pas de gros travaux, mais une reprise du câblage informatique.

Les travaux sur ce site se dérouleront sur 4 semaines mais sans modification du mobilier.

On nous signale un léger retard dans le planning prévu.

L'expérimentation WI-FI est pérennisée.

La CGT a rappelé que tout réaménagement de poste ou service doit amener un mieux, ou à tout le moins des conditions de travail identiques.

Cela ne sera pas le cas pour la FOR PRO, à qui on avait laissé espérer un bureau de plus (le local CGT), mais sans suite...

Pour l'ASR 2019, la direction avait d'office prévu des dates pour nos visites, mais durant les vacances scolaires et n'était pas en mesure de nous fournir plans, calendriers ou projets.

Dans ces conditions, nous avons rejeté le planning proposé, tout à fait prématuré, par ailleurs ces visites n'auraient pu que constituer « une déambulation inutile dans le département ».

Nous avons remis à la direction une pétition des agents concernés avec liste des travaux indispensables à toute installation même provisoire du SIE dans la trésorerie de Pézénas.

Nous lui avons rappelé que ce site est le pire du département (dixit un membre de la direction), et que c'est pour cela que plus aucun des travaux nécessaires n'y étaient entrepris depuis plusieurs années dans la mesure où nous devons le quitter (la DGFIP étant locataire).

Nous avons demandé de repousser l'ASR car selon l'OMS, il faut adapter le travail à l'homme et non l'homme au travail. La direction est optimiste, « tous les travaux seront faits et financés par la mairie, qui doit exercer son droit de priorité sur l'acquisition du bâtiment domanial, (actuel SIPE) lorsque la construction du nouveau centre sera terminée ! » Selon elle, le terrain serait déjà acquis et si la marmotte 😊.

Bilan DUERP / Plan d'action et de prévention 2017

Nous mentionnerons les risques les plus importants :

Forts risques psychosociaux (41%), risques routiers et chutes (16%), travail sur écran (15%).

52 actions prioritaires ont été définies, dont 58 % ont été financées par le CHSCT.

Propositions d'actions et travaux

Nous avons voté des travaux à hauteur de la moitié environ du budget annuel, ce qui a fortement déplu à la direction : elle aurait souhaité nous voir voter toutes les propositions qu'elle avait faites et nous impose un groupe de travail sur ce sujet avant le prochain CHSCT !

Soyez rassurés, notre seul but est l'amélioration de vos conditions de vie au travail, pas de servir de budget annexe aux directions qui en semblent persuadées.

- *Poste de climatisation/chauffage pour Béziers Verdier, Lunel, La Paillade et Montmorency voté en cofinancement.*
- *Lumière extérieure Agde*
- *Chaises d'évacuation supplémentaires pour Montmorency, Le Millénaire et Chaptal*
- *Interphone guichet pour Hérault Amendes*
- *Bras mobiles un écran pour les 27 caisses du département*
- *Vérifications diverses et obligatoires (légionelles)*

Questions diverses :

Pour le relogement de Hérault Amendes, la direction aurait 2 pistes sérieuses, à suivre ...

Le prochain CHSCT devrait avoir lieu le 17 mai.